



# MENUKAART

## het recept voor teamgroei

### Voorgerecht

**Teamkwartiertje** | Wij komen langs tijdens de vergadering, koffiebreek of lunchpauze. In slechts 15 minuten zetten we teams op speelse wijze in beweging. Zo krijg je met plezier inzicht in je team. Onze bevindingen krijg je direct op een A4tje en zijn leidend voor doel, thema en programma voor de Teamdag.

### Hoofdgerecht

**Teamdag** | In één dag dagen we het team op ervaren lerende wijze uit om terug te blikken, in het hier en nu te zijn, hun doel voor ogen te houden en bewust in actie te komen. Afgestemd op de groeithema's van het team. Ze leren om te gaan met obstakels en komen in contact met hun hulpbronnen.

### Nagerecht

**Teamborging** | Als de voeding eenmaal is gezakt, komen we na ongeveer een maand weer langs. In één dagdeel bepalen we met elkaar waar het team nu staat en wat de volgende stap is en hoe de groei geborgd gaat worden. Daarna mag iedereen uitbuiken.

Heeft u allergieën, intoleranties of speciale wensen? Wilt u meer dan 3 gangen? Last minute op zoek naar alleen een hoofdgerecht? Neem gerust contact op, wij zijn bereid om met u mee te denken.

3 gangen

€ 3.250\*

excl. 21% btw, reiskosten, horeca en locatiehuur.

# Teamgroei.nl

- **Waarom** | Groei is een universeel thema. Niet alleen in het leven, maar zeker ook bij teams. In het werken in en met teams kom je verschillende groei-uitdagingen tegen die kansen bieden voor individu, team en organisatie-ontwikkeling. Wij vinden dit elke keer weer een inspirerend avontuur!
- **Wat** | Om te groeien heb je voeding nodig, zonder dat dit door de strot geduwd wordt. Wij serveren een menu geïnspireerd op verschillende methodieken. We dagen het team uit om in het Hier&Nu te zijn, het Doel voor ogen houden en Bewust in te Actie komen. Dat gaat dus ook over omgaan met obstakels zoals wildgroei en in contact blijven met de hulpbronnen van het individu en het team.
- **Hoe** | Door de combinatie van actie, plezier en diepgang zetten we het teamproces in beweging. Hiermee gaan we een stap verder dan reguliere teambuilding. Door letterlijk en lijfelijke concrete stappen te zetten groeien het individu, het team uiteindelijk ook de organisatie. We starten met een Teamkwartiertje: een korte kennismaking met het team en de manager. Hierna volgt een advies waarin de ingrediënten voor de teamdag gepresenteerd worden. We sluiten af met borging en evaluatie.
- **En dan?** | Er is inzicht in de onderstroom van het team; dat wat het gedrag en interactie aanstuurt. Door deze inzichten ontstaat er teamvertrouwen en respect, een veilige en succesvolle samenwerkingsomgeving en worden afspraken en besluiten gemaakt waar alle teamleden 'ja' op kunnen zeggen.

[www.teamgroei.nl](http://www.teamgroei.nl)

[info@teamgroei.nl](mailto:info@teamgroei.nl)

Trudy Krabbe | 06 22903090

John van der Sluis | 06 14442069